

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO  
POR TEMPO INDETERMINADO

Assistente Operacional – Coveiro – Núcleo de Infraestruturas e Ambiente

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
01_2017	Luís Alberto Marques Silva	16 Valores - Bom
02_2017	Rui Miguel de Sá Pereira de Sousa	16 Valores - Bom

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º3 do art. 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro

a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;

b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado*, *Bom*, *Suficiente*, *Reduzido* e *Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

-Elevado – 20 valores

-Bom – 16 valores

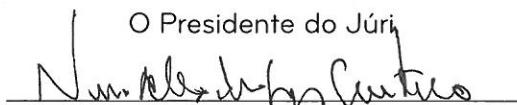
-Suficiente – 12 valores

-Reduzido – 8 valores

-Insuficiente – 4 valores

Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 20 de setembro de 2017

O Presidente do Júri  
  
Nuno Alexandre Lopes Caetano, Eng.