

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO
POR TEMPO INDETERMINADO

Técnico Superior – Jurista – Divisão Administrativa e Financeira

1 Posto de Trabalho

Resultados da Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, publicitam-se, através de lista ordenada alfabeticamente, os resultados obtidos na Avaliação Psicológica.

N.º de Candidato	Nome	Nota (0 a 20 valores)
51_2017	Ana Carolina Nunes Mateus	16 Valores - Bom
45_2017	Andreia Filipa Dias Batista	12 Valores - Suficiente
29_2017	Fernando José Gonçalves Saavedra de Almeida	16 Valores - Bom
49_2017	Luís António de Melo Parente Fernandes	16 Valores - Bom
21_2017	Luís Gonçalo Simões de Almeida	16 Valores - Bom
9_2017	Marina José Gomes Martins	16 Valores - Bom
53_2017	Pedro Miguel dos Santos Cortesão	Faltou
25_2017	Rita Alexandra Caetano dos Santos	16 Valores - Bom
47_2017	Rita Teresa Amado Ferreira	16 Valores - Bom

Escala classificativa:

A avaliação psicológica é valorada de acordo com o n.º 3 do art. 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro

a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de *Apto* e *Não apto*;

b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

-Elevado – 20 valores

-Bom – 16 valores

-Suficiente – 12 valores

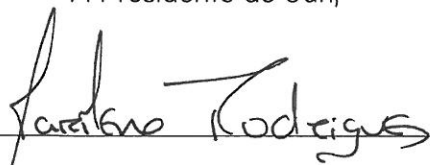
-Reduzido – 8 valores

-Insuficiente – 4 valores

Afixe-se no Átrio dos Paços do Município e publicite-se na sua página eletrónica.

Paços do Município de Miranda do Corvo, 05 de julho de 2018

A Presidente do Júri,



Marilene Regina Pereira de Carvalho Rodrigues, Dr.^a